

**PENGARUH PROFESIONALISME KERJA
DAN PENGALAMAN KERJA AUDITOR
INTERNAL TERHADAP EFEKTIFITAS
SPI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**



**OLEH:
STEFANUS RITCHIE
3203014263**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2018**

**PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA AUDITOR INTERNAL
TERHADAP EFEKTIFITAS SPI DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

SKRIPSI

**Ditujukan kepada
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Jurusan Akuntansi**

**OLEH :
STEFANUS RITCHIE
3203014263**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2018**

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya :

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Stefanus Ritchie

NRP : 3203014263

Judul Skripsi : Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Pengalaman Kerja Auditor Internal Terhadap Efektifitas SPI Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah **ASLI** karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan undang-undang hak cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 26 Juli 2018
Yang menyatakan

METERAI
TEMPEL

TGL 20
7596AAFF254179523

6000
ENAM RIBU RUPIAH

STEFANUS RITCHIE

HALAMAN PERSETUJUAN

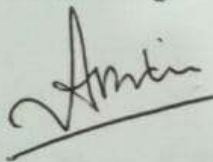
SKRIPSI

PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN PENGALAMAN KERJA AUDITOR INTERNAL TERHADAP EFEKTIFITAS SPI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Oleh :
STEFANUS RITCHIE
3203014263

Telah Disetujui Dan Diterima Dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I



Ariston Oki A. Esa, SE., MA., CPA., Ak., CA.
Tanggal: 17 JULI 2018

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Stefanus Ritchie NRP 3203014263
Telah diuji pada tanggal 3 Agustus 2018 dan dinyatakan lulus
oleh Tim Penguji

Ketua tim penguji :



Jesica Handoko, SE., M.Si., Ak.

Mengetahui :

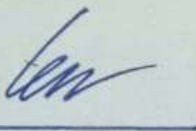
Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., Ak

NIK. 321.99.0370



S. Patricia Febrina D., SE., MA

NIK. 321.08.0621

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yesus Kristus, karena atas kasih karunia dan pimpinanNya selama proses penulisan skripsi ini, penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini sebagai salah satu prasyarat untuk mendapat gelar sarjana akuntansi.

Pada kesempatan ini penulis juga tidak lupa untuk mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang sangat kooperatif selama proses penulisan tugas akhir ini, antara lain :

1. Dr. Lodovicus Lasdi, MM. Ak. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. S, Patricia Febrina D, SE, MA sebagai Ketua Jurusan Akuntansi.
3. Hendra Wijaya, S.Kom., S.Akt., MM sebagai Sekretaris Jurusan Akuntansi.
4. Ariston Oki A. Esa, SE., MA., CPA., Ak., CA. selaku dosen pembimbing.

5. Staff BAAK, Bu Ninik, Bu Clara, Pak Hendrik, dll yang sudah memberi kesempatan untuk menjadi student staff BAAK dan pengalaman kerja yang baik.
6. Orangtua yang sudah mendukung baik dalam doa maupun segi materiil.
7. Segenap dosen dan staff di Fakultas Bisnis program studi Akuntansi S-1.
8. Kepada teman-teman yang terkasih Andree Wijaya, Babi Geng, Eka Putra, Filia, Funny, PH UKM 2 2016/2017, Pramita Setiyani, SIA geng, Steven Garry, student staff BAAK, UKM 2, Valentina S. atas dukungan yang sudah diberikan dalam rangka menyelesaikan skripsi ini.
9. Pihak – pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang sudah membantu dan mendukung selama proses penulisan ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna.oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk kritik, saran, dan petunjuk yang membangun dari pembaca agar berguna untuk pengembangan dan perbaikan penulisan selanjutnya.

Akhir kata penulis memohon maaf atas kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini dan penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik yang membangun dari pembaca.

Semoga tugas akhir ini dapat berguna untuk wawasan dan wacana bagi rekan-rekan pembaca sekalian.

Surabaya, Juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO/KATA PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8

BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Teori Motivasi.....	10
2.3. Sistem Pengendalian Internal.....	12
2.4. Audit	21
2.5. Audit Internal	27
2.6. Konsep Coso	29
2.7. Aktifitas Pengendalian	30
2.8. Penilaian Risiko	30
2.9. Perlakuan Risiko	31
2.10. Profesionalisme Kerja.....	31
2.11. Pengalaman Kerja	36
2.12. Pengembangan Hipotesis	39
2.13. Model Penelitian	46

BAB 3. METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian	47
3.2 Identifikasi, Definisi, Dan Operasionalisasi Variabel.....	47
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	52
3.4 Alat Dan Metode Pengumpulan Data	52

3.5 Metode Analisis Data.....	53
BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Karakteristik Objek Penelitian.....	62
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	63
4.3 Deskripsi Tanggapan Responden.....	65
4.4 Uji Validitas	80
4.5 Uji Reliabilitas	85
4.6 Uji Asumsi Klasik.....	86
4.7 Analisis Regresi Linear Berganda.....	90
4.8 Pengujian Hipotesa	92
4.9 Pembahasan	95
BAB 5. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	99
5.2 Keterbatasan.....	100
5.3 Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 tabel karakteristik objek penelitian	62
Tabel 4.2 Tabel Data Responden	64
Tabel 4.3 Kategori Rata-Rata Jawaban Responden	66
Tabel 4.4 Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Profesionalisme Kerja Auditor Internal	66
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Pengalaman Kerja Auditor Internal.....	70
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Motivasi.....	73
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Mengenai Efektifitas SPI.....	76
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	81
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	86
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	87
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolienar	88
Tabel 4.12. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	90
Tabel 4.13. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda...	91
Tabel 4.14 Hasil Uji t	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	46
----------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Validitas

Lampiran 2 Uji Reliabilitas

Lampiran 3 Uji Normalitas

Lampiran 4 Uji Multikolinearitas

Lampiran 5 Uji Linear Berganda (R^2)

Lampiran 6 Uji Heterokedastisitas

Lampiran 7 Uji F

Lampiran 8 Uji Moderasi

Lampiran 9 Kuesioner

ABSTRAK

Keberadaan seorang internal auditor dalam perusahaan merupakan hal yang amat penting. Dalam melaksanakan pekerjaannya seorang auditor internal dituntut untuk bisa bersikap profesionalisme dan bisa memiliki pengalaman yang mumpuni sehingga bisa membantu perusahaan dalam mengatasi dan mengantisipasi resiko yang mungkin akan muncul. Tidak dipungkiri bahwa adanya motivasi bisa mempengaruhi kinerja auditor internal dalam memberikan kinerja untuk mendukung efektifitas SPI perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah motivasi dapat mempengaruhi dan memperkuat hubungan antara profesionalisme dan pengalaman kerja auditor internal terhadap efektifitas SPI perusahaan manufaktur. Penelitian ini menggunakan responden dari divisi internal auditor perusahaan manufaktur yang mengisi kuesioner. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa motivasi tidak berpengaruh dan tidak memperkuat hubungan antara profesionalisme kerja dan pengalaman kerja auditor internal terhadap efektifitas SPI perusahaan manufaktur.

Kata Kunci : auditor internal, profesionalisme kerja, pengalaman kerja, efektifitas SPI, motivasi

ABSTRACT

The existence of an internal auditor in the company is very important. In carrying out its work, an internal auditor is required to be able to behave professionally and have a qualified experience so that it can assist the company in overcoming and anticipating risks that might arise. It is undeniable that the existence of motivation can affect the performance of internal auditors in providing good performance to support the effectiveness SPI of the company's. The purpose of this study is to determine whether motivation can influence and strengthen the relationship between professionalism and work experience of internal auditors on the effectiveness of SPI in manufacture companies. This study uses a sample from the internal auditors division of manufacture companies who filled out questionnaires. The results of this study prove that motivation does not affect and does not strengthen the relationship between work professionalism and internal auditor's work experience on the effectiveness of SPI in manufacture companies.

Key Words : *internal auditor, work professionalism, working experience, SPI efectiveness, motivation*